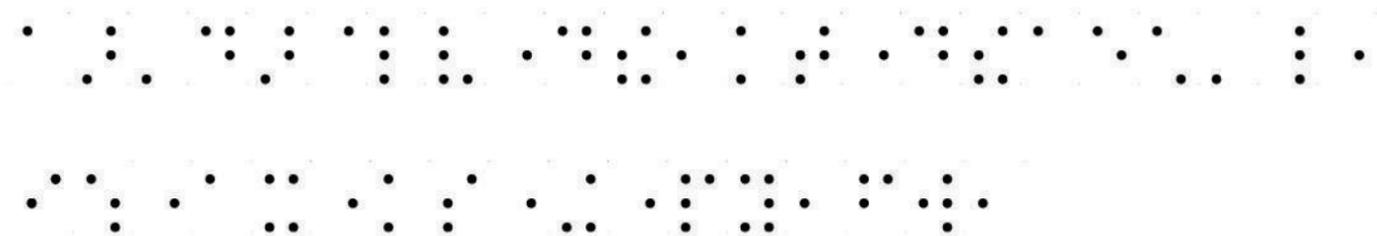




渣打看得見的希望 視障就業平台

許一個看得見的未來



看得見的希望視障就業平台

為了讓視障者在職場上能充分發揮工作潛能，在政府以及視障者的社福團體，如：「社團法人台北市視障者家長協會」、「中華民國無障礙科技發展協會」、「社團法人台灣身心障礙者就業權益促進協會」的支持下，並結合由渣打國際商業銀行號召如怡和集團、富邦文教基金會、中華郵政等知名企業，共同發起「視障就業企業顧問團」，以及安侯建業會計事務所協助責任。「看得見的希望視障就業專案」連結多方資源，期待更多企業夥伴共襄盛舉，引起社會大眾對視障就業議題的關注。希望透過專業的職業重建流程及全方位的就業輔導計畫，協助企業雇主創造友善的職場環境，讓視障者能穩定而有效率的工作。

「看得見的希望視障就業平台」，是全球第一個由企業顧問團和社福團體共同合作，以促進視障者就業為目標的平台。往後更期待政府部門與相關專業團隊的加入！



企業諮詢專線：02-7741-5188

平台網站：www.sib.org.tw

捐款資訊

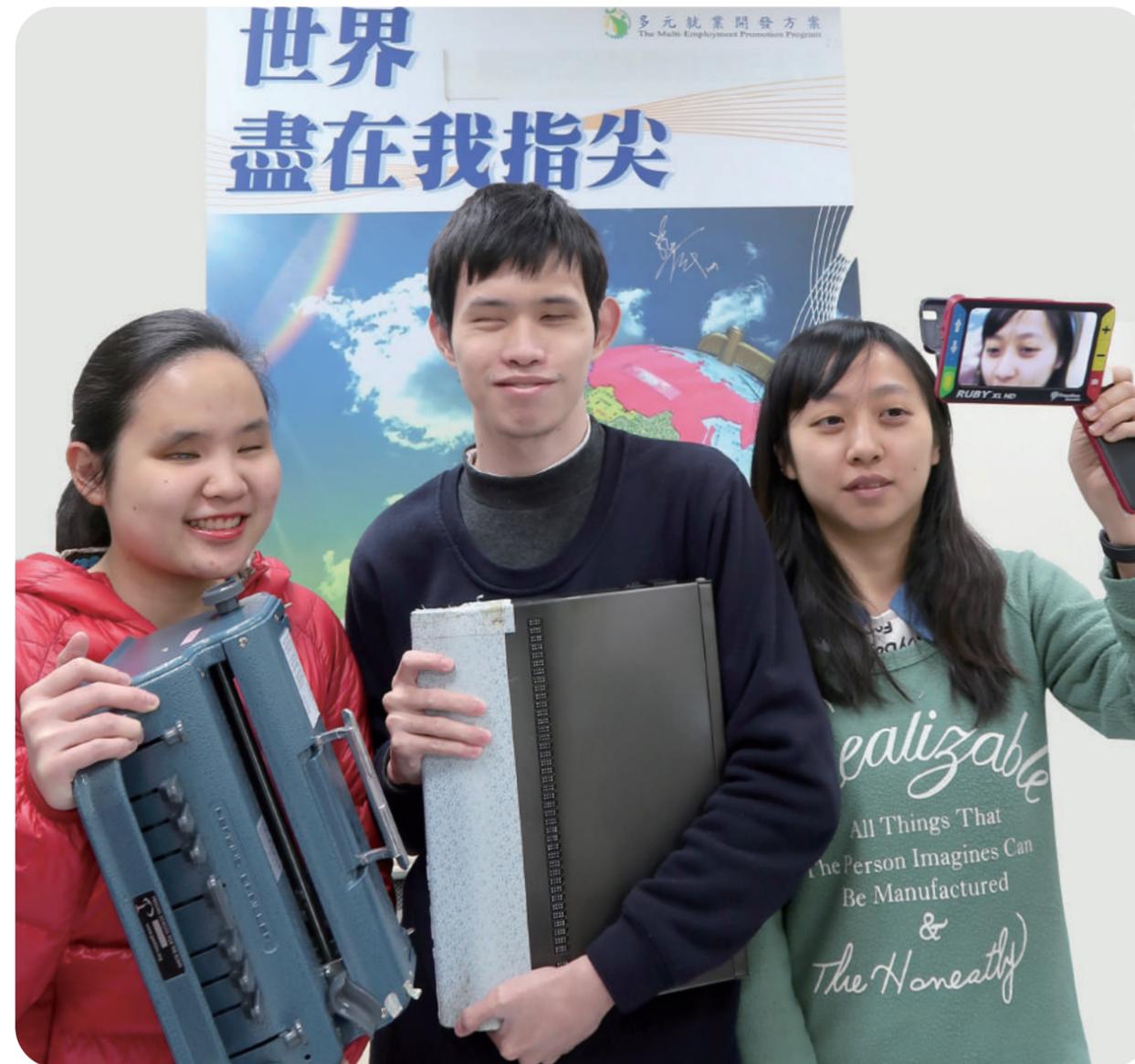
平台專戶：社團法人台灣身心障礙者就業權益促進協會

捐款帳號：臺灣銀行（代碼004）087001021618

公開勸募字號：衛部救字第1061360106號函

幸福的微光

社團法人台北市視障者家長協會



幸福的微光

台北市視障者家長協會

編輯室報告

2018年的第一本會刊，就讓我們談談「就業服務」吧！每個孩子在父母的羽翼下，經歷了成長及求學後，最終要振翅高飛、邁向就業的旅途，視覺障礙者亦是如此。從小學習生活自理、與明眼人溝通的方法、閱讀、使用科技輔具的能力，為的就是日後就業可以順利，可以讓自己的職涯選項能更多元，不因視力問題受限。在這期刊物中，我們特別邀請長年來在各領域，為了視障就業不遺餘力的先進們，暢談獨家經驗與建議，願能讓每位讀者受益良多。

CONTENTS

- 02 理事長的話
└ 讀「孟加拉鄉村銀行」有感
- 04 視障就業服務
- 06 看得見的希望
- 08 點點心光、點亮未來
- 10 視覺障礙者的就業前準備
- 13 短文創作
└ 寫給天使的一封信
- 14 工作有職再，職場好自在
- 16 做好準備，善用各項資源的運用者
- 18 eye的合作
└ 皂就完美
- 20 視障路跑
└ 2018臺北渣打公益馬拉松
- 22 培力就業計畫
└ 從手工到科技
- 25 支持我們
- 26 捐款暨物資捐贈徵信

發行單位 社團法人台北市視障者家長協會 會 址 10549 台北市松山區敦化北路155巷76號1樓
 發行人 陳旋旋 40255 台中市南區忠明南路769號33樓 (台中早療教室)
 總編輯 王晴紋 80452 高雄市左營區文自路526-1號16F-5 (高雄早療教室)
 責任編輯 黃慧琴 戴羽欣
 美術設計 林芳仔 江丞鎔 朱宏暘
 電話 (02)2717-7722
 傳 真 (02)2717-3112

協會官網 <http://www.forblind.org.tw>

 台北市視障者家長協會 | 搜尋

幸福的微光 <http://www.forblind.net/shop/>

 幸福的微光 | 搜尋

讓善念流轉

Let Kindness Keep Going On and On

在人類可見的世界裡，有百分之八十以上的知識有賴於視覺傳遞構築成。然而，對於視覺損傷或盲眼的孩子們來說，認識世界的樣貌卻成為一場極為艱辛的挑戰。十五年來，保力達一直支持著視障兒童及其家庭走過人生最重要的早期能力奠定階段，也從孩子們不屈不撓的過程中體驗到生命所帶來的堅毅與韌性。這是上天賦予人類最珍貴的禮物，也是人性高貴之處。

財團法人保力達公益慈善基金會

邀請您一起來關注這群視覺損傷兒童的需要
讓他們在未來的道路可以走的更平順！



文／陳旋旋理事長

讀「孟加拉鄉村銀行」有感

最近應竹科一家公司邀約講演，我特地買一本穆罕默德·尤努斯（Muhammad Yunus）的傳記（書名叫：「孟加拉鄉村銀行」ㄉ）。尤努斯的故事多年以前經過許多的傳媒報導得知，自己覺得都已經了解，沒想到看過他的傳記，竟然感觸深刻，恍如這個故事是剛剛才知曉一般。



穆罕默德·尤努斯1940年生於吉大港市，在孟加拉共和國成立之前。1972年，他經歷了印巴戰爭的動盪，國家成立的奮鬥過程後，放棄了美國的高薪教職，回到國內擔任家鄉大學的經濟系主任。1974年，孟加拉大饑荒，餓死窮人無數。在工作的訪問中，尤努斯接觸了真正的窮人，了解到貧窮造成社會差距的悲慘及不公。在親歷許多令人震驚的案例之後，他開始思考真正的解決之道。1976年，葛拉敏銀行（Grameen Bank，又稱「孟加拉鄉村銀行」）實驗計畫成立。這個計畫主要是貸款給窮人，改善他們的謀生機制，使之脫貧，並以婦女為主要的貸款對象。1983年葛拉敏銀行正式誕生，成為全世界第一個以窮人為主要客戶的鄉村銀行。如今，該銀行已招募會員8,918,801名，其中8,613,790名為女性。有2,568家分行，遍及81,399個鄉鎮，佔孟加拉97%鄉鎮數以上。41年來該行總共貸出227億7558萬美元給10,137,522個微型項目。這些貸款項目總共已回收207億2445萬元。目前在外貸款為17億273萬元，貸款回收率為99.12%。該行並有77,337名乞丐會員，對乞丐會員的總貸出額為2百63萬美元，已回收了2百21萬元，目前乞丐會員並有11萬美元的存款。滾滾長江東逝水（資料來自該行2017年9月報表。網址：<http://www.grameen-info.org/monthly-reports-09-2017/>）目前，該行的90%股份為會員所擁有，其餘10%屬於政府，員工超過24,700名。該組織營業項目也經由附屬組織從單純的信貸業務衍伸到健保、教育、電信、能源、信託基金等其他領域。2006年，尤努斯及葛拉敏銀行同獲諾貝爾和平獎；並榮獲其他獎項無數。

尤努斯的故事在我的心田激起無數的漣漪及波浪。我們能不能產生這種廣泛普及又深刻影響的服務創意？我們能不能在一個領域堅持再堅持、改善再改善，使之成為扭轉社會關注的標竿？我們有沒有能力開創一項服務，能讓全世界超過50個國家都認可，並嘗試著跟進追隨？我們能否在目前的服務領域開創更廣闊的天地？看完他的傳記，許多答案依稀浮現眼前，成為我們可以借鏡的指路明燈。

以就業服務為例，我們的目的是希望將有工作能力的障礙者導入正常的社會活動，使其有尊嚴的成為社會人。葛拉敏提出的微型貸款，它主要的目的是讓窮人有機會培養出謀生的技能，並不只是貼補他們的生活。從某個觀點來看，身心障礙者及社會底端的真正窮人其實都可稱為廣義的障礙者。如何得到進入社會的自立技能，是融入社會的關鍵。我們透過一系列的訓練及服務活動，也正是達到這個目的。施人以魚，不如授人以漁。我們的理想是殊途同歸的。

至2007年1月，葛拉敏已經幫助了1,200萬人，佔孟加拉人口的1/10。獨立研究顯示，其中1/3經由得到貸款，完成了脫貧的第一個步驟，成為社會的生產者，並能自給自足。另外1/3的生活得到明顯的改善。經過30年的努力，能看到400萬人從社會的被救助者成為社會的貢獻者，這個成果，不能說不巨大，很值得欽佩及學習。以此為鑑，期望在我們自己的崗位上，也有機會碰撞出類似的火花，讓工作成果更燦爛、輝煌。

看得見的希望視障就業平台

從0公里的起點，到407人的就業

「渣打看得見的希望視障就業平台」由渣打銀行發起，結合政府及企業的力量，為視障者開發工作機會，並與台北市視障者家長協會、中華民國無障礙科技發展協會、台灣身心障礙者就業權益促進協會合作，運用個別化的職業重建流程與全面性的就業計畫，協助雇主創造友善的職場環境，支持視障者穩定而有效的發揮工作技能。

同時，本平台捐款財務由安侯建業聯合會計師事務所協助責信，讓您的支持成為視障者繼續向前的力量！

獨一無二的模式 讓企業、NGO及政府單位在共同目標上彼此支持



視障就業服務



視障者由於視覺的缺損導致資訊獲得與學習管道異於一般人，故不論教育、生活或就業都遇到許多障礙，尤其離開學校面臨就業更是嚴峻的考驗！這也是台灣視覺障礙者勞動參與率僅17.5%，不但遠低於一般人之勞動參與率(58.45%)，相較於身心障礙者勞動參與率(19.7%)也偏低的緣由。

緣此，本期會訊以視障就業為主題，並邀請投注最多心力的政府、企業與學界代表，加上本會提供就業服務的同仁，以不同角度探討視障就業相關問題。不僅讓社會大眾能一窺視障者就業困境的癥結，也期能從教育奠基、政策支持、專業輔導及企業聘用等，全面且根本地解決問題。

在此特別感謝台北市勞動力重建運用處葉琇嫻處長、渣打國際商業銀行林遠棟總經理及台灣師範大學復健諮商研究所張千惠教授諸君共襄盛舉，讓本期會訊更添光彩，也讓主題更為彰顯！

看得見的希望



文/林遠棟
渣打銀行總經理



2003年，渣打集團在全球發起「看得見的希望（Seeing is Believing）」防盲救盲計畫，與國際組織IAPB（International Agency for the Prevention of Blindness）合作，透過募款活動提供全世界開發中國家免費眼睛醫療手術並推動眼科衛生教育。在台灣，我們推動「看得見的希望（Seeing is Believing）」防盲救盲計畫也已經有十多年的歷史。

渣打銀行從2010年以來，就在台灣成立了一個視障電話行銷團隊，締造了優異的業務表現。2013年，渣打銀行希望從自身的視障晉用經驗，在台灣進一步推動「看得見的希望（Seeing is Believing）」防盲救盲計畫的本地活動，成立了「看得見的希望視障就業平台」以提倡視障者的多元就業。我們集結了包括台北市視障者家長協會等幾家社福團體、搭配企業及政府資源，著手打造公益計畫，就是想讓更多企業看見視障者的工作能力，共同為視障多元就業盡一份心力。



渣打銀行於2017年榮獲無障礙國際計畫 - 創新計畫獎，並獲邀至維也納聯合國總部受獎及分享最佳案例，是唯一來自臺灣的獲獎單位！

「看得見的希望視障就業平台」結合經驗豐的後盾，為他們創造更多元而友善的就業環境。截至2017年底，我們已協助407位視障朋友成功就業，這些成果實為不易。「看得見的希望視障就業平台」一直將重心放在推動「視障多元就業」，平台的夥伴也逐漸將觸角從台北往中南部沿伸，希望也可以幫助外縣市的視障者順利就業。

我從渣打銀行自身聘用的視障電話行銷團隊，看到了視障人才的能力以及工作對他們而言的莫大意義。這種由自身做起、影響社會的做法，是我們一路走來的信念。非常感謝台北市視障者家長協會一路走來與我們在支持視障人才多元就業道路上的同心協力；說服更多企業開創就業機會、拜訪政府單位積極推廣、倡議視障多元就業的理念。台北市視障者家長協會以他們一貫專業、努力不懈的精神為視障者服務以及為他們就業的權益發聲，讓視障人才可以一起加入社會進步的動力，也希望更多社會大眾可以與我們一同用愛為視障者打造更友善的社會。

看得見的希望視障就業平台

從0公里的起點，到407人的就業

「渣打看得見的希望視障就業平台」由渣打銀行發起，結合政府及企業的力量，為視障者開發工作機會，並與台北市視障者家長協會、中華民國無障礙科技發展協會、台灣身心障礙者就業權益促進協會合作，運用個別化的職業重建流程與全面性的就業計畫，協助雇主創造友善的職場環境，支持視障者穩定而有效的發揮工作技能。

同時，本平台捐款財務由安侯建業聯合會計師事務所協助查帳，讓您的支持成為視障者繼續向前的力量！

獨一無二的模式 讓企業、NGO及政府單位在共同目標上彼此支持

2017年渣打看得見的希望視障就業平台【服務對象視障程度】

「看不見，就不可能嗎？- 壹慧」
壹慧在17歲因為腦傷失去一邊視力的能力，又因為腦傷造成肢體麻痺開始學點字，要學30秒才能知道是什麼字樣，每一行字碼在上班時會不停，但當時的電腦只能以閱讀時間來計算，就慢慢懂得，漸漸也後。
從事點字翻譯工作之餘，壹慧的興趣是閱讀和創作。第三度視障者的文書費，即使身體上諸多不便，她並沒有自暴自棄，她看不到動作，但她有自己學習閱讀的方式，用手觸摸老師的仿，老師也會從旁調整她的步及體態，漸漸電腦與老師的國標舞也越跳越有信心，維持這份電腦翻譯的志願是視障者走出自己的路。

「我，和別人沒有不同-人燦」
人燦經常出現在「壹月之星」，「壹月之星」的專屬五五定期票優待人員的獎勵機制，在醫療及生活照顧無法聯想到人燦其實患有先天性、嚴重的白內障，但從清華大學中文系畢業，人燦的工作過程並對方的第一個質疑的通常是我能不能自行上班？後「能力。」好在，經過人燦及就業輔導單位不懈的努

共服務了553位視障者，並協助

點點心光、點亮未來

文／台北市勞動力重建運用處 葉琇嫻處長

促進障礙者就業是一個高難度的挑戰，各國統計資料都顯示，身心障礙者的就業率偏低、薪資報酬也較一般人低。面對這樣的情勢，政府部門當然責無旁貸，要負起推動與發展的任務。

我國的身心障礙者權益保障法於民國80年奠基，最近一次於97年修法後，將企業定額進用的門檻提高，各項專業服務也更臻完整。今天，在政府部門，已建立了多層次的促進障礙者就業的服務體系，包括一般就業服務模式、深度職業重建模式，乃至創業或者以多元就業的型態進入職場，都有對應的服務部門與管道。



目前，視障者可透過臺北市勞動力重建運用處的職業重建服務，開啟求職的準備，另在97年的修法中提出了公部門電話諮詢業務應僱用一定比例視障者的規定，臺北市目前也列管十餘個公部門，共提供70餘個職缺，透過專業輔導團的運做，協助視障者選擇這些工作。從事按摩工作的視障者，在激烈的商業競爭下，也開始要做更完整的職涯規劃，年輕一輩按摩師也有自己心目中的職涯地圖。在公部門部分，確實有許多視障者想走入公職，本處在去（106）年底針對近兩年內透過公職考試進入公部門的身心障礙者辦理了職涯適應的工作坊，得到熱烈的回響，各種障別的新科公務員在此交流學習，聆聽公務前輩的經驗分享，也開始認真思考公職生涯該如何規劃。



在各種努力的過程中，我們得到很多雇主與民間團體熱情的支持與回應，臺北市目前應進用身心障礙者的企業，進用人數已經超越百分之百，民間組織在專業服務的協助，更是功不可沒，台北市視障者家長協會多年前就參與了臺北市職業重建服務的團隊，近年來更積極投入職務再設計服務的領域，我們相信政府、企業與民間組織的通力合作，才能提升綜效。



但我們也不能否認，近年來就業市場不景氣，企業僱用態度較為保守，勞動彈性化與部分工時化，也造成就業安全感不足的問題。臺北市勞動力重建運用處面對這樣的挑戰，也試著要開發出新的服務模式，如對於人數漸增的大專教育程度的障礙者、多重需求的障礙者、乃至心智障礙者的自我決策等，都是原有服務模式不易觸及的新議題。我們希望能繼續與民間組織和企業合作，每個部門的點點心光，都關注到障礙者就業處境的多變性，在大家的努力下，一同點亮前方的路，成為障礙求職者更有力的支持。





視覺障礙者的就業前準備

文／台北市五常國小視障資源班特教老師 溫伊梵
國立台灣師範大學復健諮商研究所副教授 張千惠

”

我們都知道，視覺障礙者最終還是要走入社會、迎向漫長的職場生涯。

”

可於未來就業時順利進行撰寫業務相關的文件內容。

二、看不見、摸不到的抽象－實用數學能力

就實用數學能力而言，許多視障者因為缺乏數學放大講義或作業本或點字學習材料，從小對數學就敬而遠之。有些教學者也往往為了降低學生挫折感而沒有期待學生對數學付出努力。

到了就業階段，即會產生有些視障朋友不僅對於日常實用數學如加減法之概念含糊，連同數學概念中的邏輯推理應用(例如：甲的錢多於乙，乙的錢多於丙，則甲的錢也多於丙)也需要再加強。

這能力會深深影響在職場上處理日常跟預算有關的事務之能力，所以教育工作者也可以協助視障者紮根實用數學之基礎。

最近的一份研究及國外多篇研究結果顯示，視覺障礙者除了職場專業技能外，應先備有的就業相關技能，包括有實用語文、實用數學、電腦文書處理、自我照顧以及定向行動等五種基礎能力。

一、同音異義字的窘境－實用語文能力

以實用語文能力而言，國內視障朋友們經常要面對選擇同音異義字的困境，因為中文字的同音異義字太多且許多國字的字形有其象徵的意義，視障者因不常看到字形或較少使用時就會忘記。

此外，中文點字系統又是注音符號之表徵，這使得視障者在職場上處理文書資料時常面臨選錯字的挑戰，若能夠從小就熟練如何選擇正確的國字將

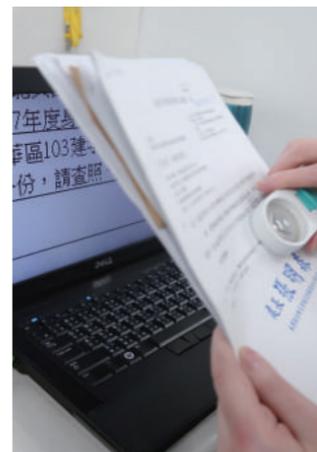
三、明與盲溝通的橋樑－電腦文書處理技能

以電腦文書處理技能而言，視障者應該盡早學會各種日常容易用到的相關文書處理軟體(例如 Word、Excel、PowerPrint等軟體)以及至少熟練兩種語音報讀軟體；現在的職場上，不論職業類別，這些文書處理軟體均受到頻繁使用。

目前市面廣用的語音報讀軟體，有些較擅長於報讀某種格式的資料，有些則善於閱讀網頁格式的資料，因此務必學會且精熟至少兩種報讀軟體，方能順利完成職場上交付的工作任務。

四、讓被幫助的需求降到最低－自我照顧能力

第四種就業相關技能需求就是自我照顧能力。我們的研究發現，有些視障大學生因從小受到家人極佳的照顧與保護，而缺乏自行處理日常生活任務的能力。(例如：收納物品、個人清潔衛生等)，若習慣依賴，就容易產生逃避互動、倦怠的心理，而這些狀況將會影響視障者在職場上的社會互動關係；因為大多的雇主或同事不會喜歡與這樣的員工共事；所以視障者和大家一樣，都應學習自我照顧技能。



五、讓工作種類更多元－定向行動能力

第五種就業相關需求是定向行動能力，這個能力更是影響視覺障礙者就業職場與職種之選擇。當一個人決定方向與行動行走的能力不足時，他必須依賴他人引導並侷限於選取某些比較靜態的工作種類。

同時，若行動能力不佳也會令潛在雇主有所疑慮，因不知道他能否於職場上安全行動，這個顧慮也將阻撓未來雇主聘用視覺障礙者的意願。而定向行動能力的養成於學前階段即應開始，因為隨著年齡增長所接觸的環境複雜度也隨之提升，所以這項能力的訓練必須長期持續。

以上很簡要的討論了視覺障礙者所需之就業相關技能，包括：實用語文能力、實用數學能力、電腦文書處理技能、自我照顧能力以及定向行動能力。

如果相關的教育單位與職業訓練單位能夠正視這些需求，確實作好需求評估並提供應有的訓練服務，相信對視覺障礙者的職涯發展將有極大的助益。

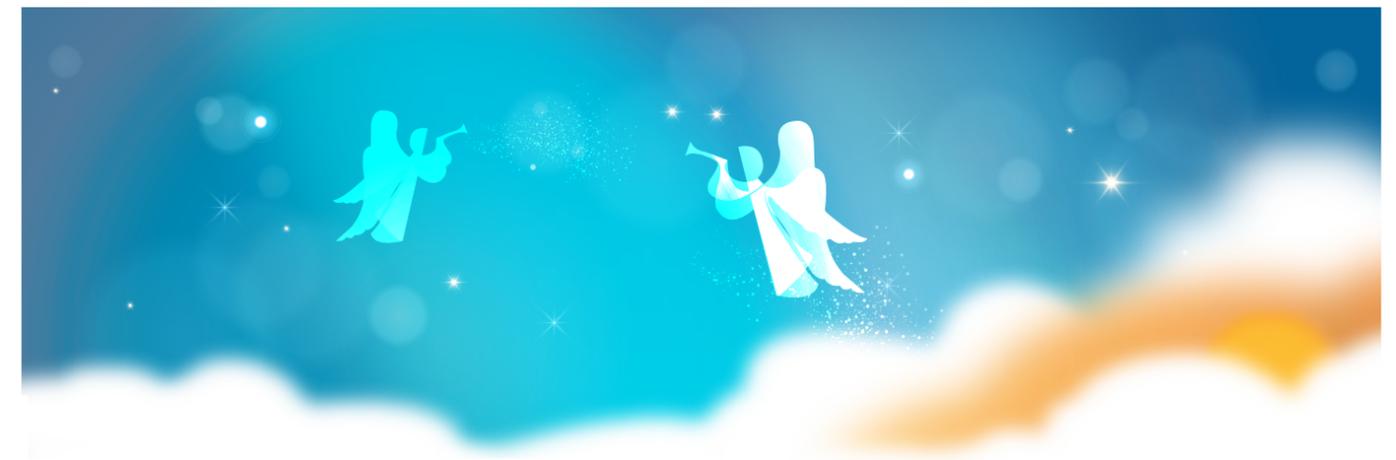
For Blind 企業志工視障體驗



明眼的你我，何其幸運，眼前的一切，清楚可見；
唯有了解、才有法給予最實質的幫助，
一日志工體驗，將讓你我的視界變得更開闊！
歡迎各公司行號、一般民眾組團，前來體驗。

洽詢電話：(02)2717-7722#39
台北市視障者家長協會 戴小姐

- 視覺障礙體驗
- 視力保健
- 建立同理心
- 共融社會



寫給天使的一封信

創作者 / 視障學齡教育服務一作文班 國小三年級學童 豪豪

親愛的小天使，我想要許一個願望.....

如果你在我身邊

請你陪我長大

陪我玩球

陪我洗澡

聽我說學校發生的幸福的事情 好運的事情

陪我寫功課(我才不會那麼小氣請你幫我寫功課)

教我功課 陪我畫畫 陪我去上學

我會給你學校帶回來的水果

陪我一起快樂地下課

我要把你藏在書包裡面 陪我度過美好的時光





工作有職再，職場好自在

文／林佳琪、林宜穎
職務再設計評估員

淺談職務再設計服務

”

工作與就業為社會參與權的真實展現。透過「職務再設計」服務，身心障礙者可更便利、自主地完成工作，是維持身心障礙者就業的重要助力。

”

當僱主有意願任用心身障礙者時，或身心障礙者因生理或心理功能限制以致執行工作有困難時，即可向各縣市勞工單位申請職務再設計服務，以促進其順利就業。常見職務再設計改善策略包含以下五大面向：

- (一)改善職場工作環境：如增設無障礙廁所、斜坡設置等。
- (二)改善工作設備或機具：如調整工作檯面或改使用操作輕便之工具。
- (三)提供就業輔具：如全盲者所使用的點字觸摸顯示器、語音報讀軟體等。
- (四)改善工作條件：如聽打服務、視力協助服務及人力協助服務。
- (五)調整工作方法：如工作流程簡化或重組等。

所謂「職務再設計」係指經評估員及專業團隊的協助，從職務內容分析出身心障礙者無法執行工作的問題與困難，進而藉由調整工作、改善環境或提供輔具等各項措施，提升身心障礙者的生產力與就業適應能力。

齊邦(化名)剛任職於某傳播中心，因患有先天性視網膜失養症，領有第二類(眼)中度的身障證明。工作時因視力限制，碰到許多工作困難，包括：電腦螢幕資訊閱讀、紙本文字辨識與紙本填寫有困難等等。經僱主的協助，向臺北市勞動力重建運用處申請職務再設計服務，期能有所改善。

本會職再評估員初次訪視齊邦時，即感受到齊邦是個開朗、反應靈活且積極正面的個性。齊邦說他因視力日益退化，從一著名的廣告行銷公司離開而轉任現在的單位，並希望未來的工作內容可與原本行銷的本業相類似。

透過職場訪視、晤談及邀請專家訪視等方式，評估員詳實瞭解齊邦的眼睛的生理狀況，釐清工作困難，與齊邦、僱主共同討論改善方式及進行輔具試用後，具體改善內容如下：

- 1.工作內容由原本需帶領同仁外出改成以內勤行銷為主。
- 2.辦公座位上方的燈管位置調整，以減少照明所造成的不適。
- 3.電腦工作時使用擴視軟體，使螢幕字體不因放大而變模糊，並可調整對比度，有效協助齊邦閱讀電腦資訊。
- 4.紙本文書工作，建議使用桌上型擴視機，以利其文件閱讀與資料填寫。
- 5.運用不同顏色的資料夾，依分類放入資料，提升視覺搜尋效率。
- 6.針對齊邦企劃撰寫後的文字校對與網路資料的蒐集統整，提供部分時數的視力協助服務，增進其工作效率，減輕視力負擔。
- 7.使用灰色的濾光眼鏡以改善外出畏光的情形，並協助其申請社會局補助。

透過完善的職務再設計服務與雇主的協助，齊邦原本的工作困難大幅減輕，並表示現在工作時可更專注於行銷企劃的發想，並預計為其單位的合唱團申請國家音樂廳的演出機會，將合唱團事業推向大舞台。評估員很高興齊邦經由職務再設計服務，能更加順利、自主地執行工作，並對工作展現出熱忱與抱負。



●透過擴視軟體，電腦螢幕字體不因放大而變模糊，且對比度更佳。(示意圖)



●評估員協助個案試用桌上型擴視機，確認改善效益。(示意圖)

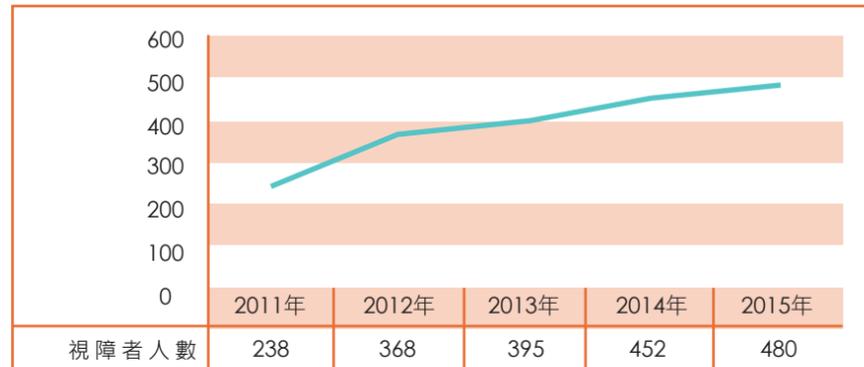


●使用不同顏色資料夾，提升視覺搜尋效率。(示意圖)

做好準備，善用各項資源的運用者－ 視覺障礙公務人員

文／王琪惠
就業服務部主任

2011~2015年視覺障礙者從事公務人員人數概況
資料來源：銓敘部統計處（2015）



視障者從事公務人員的人數 逐年攀升

從銓敘部2011年至2015年所做的統計資料可以得知，視障者從事公務人員的比例逐年增加，至2015年底，共有480位視障者具備公務人員的資格，且正在從事公務人員。

但是考上後並非一帆風順的開始，他們可能會面臨人力協助的需求、與主管的溝通、對未來的憂慮、視力退化及身體健康情形下降、無事可做、工作介面操作困難及職場人際關係的經營等問題。

一開始大家都很認真關注我工作是否順利...，有些人也會覺得我做不好或做不出來，甚至主管他們也會覺得說我過幾個月就會走了...

力維以第一名之姿獲得了公務人員的入場券，面對志願的選擇，力維瞭解視障者的不便，所以首要考量的是在地資源是否充足？

力維主動聯繫我們，希望在正式填寫志願前，我們可以先陪同他到他擇定的兩家單位拜訪，透過彼此認識選擇較為友善的單位做為第一志願。

志願表繳出去後，他提早從台南北上熟悉環境，就近租了房子，我們協助連結定向行動訓練資源，讓他可以先熟悉居家周邊及職場內外部的環境。力維的母親也經常搭車前往臺北，協助他採買生活必需品，讓力維能夠順利且更快地適應臺北的生活。



上班的第一天，力維充滿了擔心與害怕的心情，主管及同事們也特別關注力維是否能順利地完成工作，這時的大家對視障者的工作能力仍舊抱持著懷疑。力維為了能更快熟悉工作內容及維持單位正常運作，他決定用自己的薪水聘請工讀生暫時協助他工作。在工作介面上，我們提供盲用輔具及製作明顯的浮凸標示讓力維可以順利操作，雖然力維透過輔具的協助可以完成工作，但因視力的限制完成工作仍需要比一般人多一到二倍的時間，因此若能適時加入人力協助的資源，即可提高他的工作產量及效率。力維認為不管是申請職務再設計或與主管討論工作內容時，若能運用專業第三方例如社福團體的資源，協助視障者進行必要性的溝通，實際就業後將可有效減少視障者與職場的摩擦。

而單位主管透過由上而下的影響力，建立友善職場氛圍也讓力維增加了許多自然支持者。經過工作內容的調整及學習適應、科技輔具的申請及協助、有效地運用人力協助及職場友善環境，最後力維順利地通過工作適應期，目前仍持續在職場服務。



視覺障礙公務人員的工作適應情形值得被關注

視障者在適性工作開發上非常困難，因此大多數的視障者在經濟考量下選擇從事視障按摩工作。但近年因為特殊教育的蓬勃發展，越來越多的視障者自大學、乃至研究所畢業，他們希望可以從事更多元化的工作，但是相較於一般人，視障者的就業問題，容易被社會大眾忽視，即使具備工作能力，也不易成為招募任用的對象。在企業就業機會有限的情況下，有越來越多的視障者以從事公務人員為理想志向。

政府部門亦逐漸開始重視身障公務人員工作適應相關之議題，勞動部勞動力發展署於2015年4月召開「研商-對通過公職考試之身障者提供就業協助及服務資訊」的會議，大家對於如何能夠讓身障者排除障礙限制，在公部門能發揮專長以勝任公職而進行積極的討論，目的是希望減少身障公務人員工作適應不良之情況。

因此，筆者認為若能有效運用現有的身心障礙職業重建服務及早進入職場協助視障公務人員，或確定已考取公務人員之視障者能主動聯繫專業第三方，將有助於視障公務人員縮短適應期，並減少發生適應不良的機會。



皂就完美

BUBBLY LOVE 愛沐慈善手工皂



文／微風集團策略長 廖曉喬



“ 承載著微風慈善基金會對社會的愛與關懷，「BUBBLY LOVE 愛沐慈善手工皂」，在2017年11月與大家見面了。 ”



「BUBBLY LOVE 愛沐」源自於2015年微風的聖誕晚會，我們希望能盡自己的一分力量，號召大眾做公益獻愛心，因此邀請了藝術家蔡芙郡小姐、唐氏症基金會與台北市視障者家長協會共同推出此款聯名手工皂，藉由社會的愛與力量，創造唐寶寶就業機會，也幫助視障小朋友學習與成長。



靈魂之窗被關上的小朋友，不論是學習或生活比起其他的孩子更加辛苦，有大家悉心的呵護，才能在成長道路上突破生理限制、獲得良好的醫療教育資源；唐寶寶們帶著上天給予的特殊禮物來到世界，他們與大家印象的孩子不太一樣，但仍保持樂觀、認真的生活著，靠自己的努力完成每件任務，讓每天都是豐收的一天。

這群孩子的背後，擁有默默守護的家長們，替孩子們撐起一片天，期待打造一個友善、無憂的環境；微風希望藉由大家的力量給予家長們掌聲外，透過實際的行動，讓受到幫助的人也有機會幫助他人。

一顆手工皂的誕生，需要17個精細的環節，每個環節都不能出錯，才能產出無瑕的手工皂。如同「BUBBLY LOVE 愛沐」，從2015年開始，一次次的討論、修正，一點一滴的累積，孕育出「皂就完美」愛沐手工皂。感謝唐寶寶用心製作出獨一無二的手工皂；蔡芙郡小姐，用可愛生動的錦兔，給予滿滿的愛；台北市視障者家長協會在特別的生命課題中不放棄。最後，感謝與微風一起攜手做公益的大家，

“ 讓我們的社会更美好，把愛傳下去。 ”



「2018臺北渣打公益馬拉松」 1月28日盛大開跑

推動全球「看得見的希望Seeing is Believing」防盲救盲計劃

「2018臺北渣打公益馬拉松」5週年，
連年創新與突破！

「臺北渣打公益馬拉松」目前已是全臺最大馬拉松賽事，舉辦五年來，累計已有超過16萬人次參賽。更特別的是，不僅視障選手及志願陪跑的參與人數逐年增加，今年更是好手雲集，包括2位即將於今年遠征全球頂級美國波士頓馬拉松的呂冠霖及洪國展，以及來自香港近20名聽覺障礙陪跑視障的「猛龍長跑團」等，都前來共襄盛舉。

王柏融X吳俊青首度挑戰3K賽事
陳傑為視障公益與企業領袖齊跑

渣打銀行也邀請到與賽事一樣不斷追求卓越的世代新星，包括跨欄王子陳傑、棒球好手王柏融、臺灣國腳吳俊青，跨界齊聚以「腳力」與3萬跑者一起歡慶賽事5週年。

去年參與過「臺北渣打公益馬拉松」的跨欄王子陳傑，希望能為公益盡一份心力，這次參與2K領袖盃組，與渣打國際商業銀行總經理林遠棟及約

30位企業領袖共同起跑，希望與各企業代表，透過參加公益賽事，展現對視障就業的支持，也為臺灣創造多元化的就業機會及提供視障朋友友善的工作環境。

賽後陳傑分享：「很多人都說跑者是孤獨的，但透過臺北渣打公益馬拉松『領袖盃』反而讓我看見團隊的力量，因為有很多的社會賢達和渣打銀行一起號召公益、為視障多元就業而跑，其實蠻感動的。」而2月初就即將到雅加達進行測試賽的陳傑，也表示，他會跟參與「臺北渣打公益馬拉松」的跑者一樣，期許自己在未來參與的賽事裡，都能超越自己拿下好成績。

首次參與3K賽事、在賽前記者會宣布要以5分速完賽的王柏融與吳俊青，賽後也分別分享了參賽的心得。王柏融表示：「第一次路跑就獻給『臺北渣打公益馬拉松』，而3K是視障組別最多的賽事，從出發開始就一直在觀察視障跑者與陪跑員，看見他們成雙起跑的模樣覺得很溫暖，所以也放慢速度，默默地想要陪伴他們完賽。」

而吳俊青也打趣的說：「一開始因為5分速的目標蠻快的，一出發就是馬力全開，但就像柏融提到的，看到很多視障跑者與陪跑員，其實都會想要慢下來幫視障跑者加油，因為對運動員來說，一聲加油比什麼補給都來的振奮，所以就決定把輸贏放一邊了。」

只要有一個契機就能讓他們發光發熱

渣打銀行目前除了已連續五年大力贊助舉辦『臺北渣打馬公益馬拉松』外，並已在包括香港、新加坡等其他八個城市贊助舉辦馬拉松及路跑賽事，廣獲在地民眾及國外跑者熱情響應參加。『臺北渣打馬公益馬拉松』不僅是最多視障跑者參



賽的路跑活動，更值得一提的是，在去年十一月首創由視障跑者完成北中南500公里接力挑戰活動，感謝40位視障跑者讓渣打銀行在臺灣的路跑賽事史上留下一段動人的記錄！」五年來，臺灣渣打銀行已透過這項賽事捐出近新台幣5,500萬元，其經費用於臺灣視障朋友多元就業，目前已成功協助407位視障朋友找到工作，並持續推動全球「看得見的希望Seeing is Believing」防盲救盲計劃。



從手工到科技，觸覺教材與設施演進之路

總幹事／王晴紋

“ 過完暑假的第一堂地理課，老師問班上小學生：「台灣、中國大陸和菲律賓群島之間隔著什麼海？」大多數的學生都回答台灣海峽或太平洋等，只有一位學生語氣肯定的答說「南海」。

老師非常驚訝！因為答對的這位學生是一位視障學生。原來，這位視障生向本會申請了一套台灣地理觸摸圖冊，暑假期間藉著這套觸摸式圖冊，除了深入了解台灣的縣市位置、公路與鐵路交通、山脈和河流地形分布等，連鄰近的國家、海域的相對位置都很清楚。因此，老師的問題他能毫不猶豫地回答。

本會為視障生研發製作的一系列觸摸式地圖和教具，源自20多年前一位視障生王芃的媽媽。由於王芃資賦優異，媽媽為了滿足她的求知慾，在視障特教資源匱乏的環境下，只能凡事自己來

。她以土法煉鋼的精神，利用各種不同材質的不同觸感，將地理、數學、自然等科目的視覺圖型，轉換成以觸覺為主的觸摸式圖形。

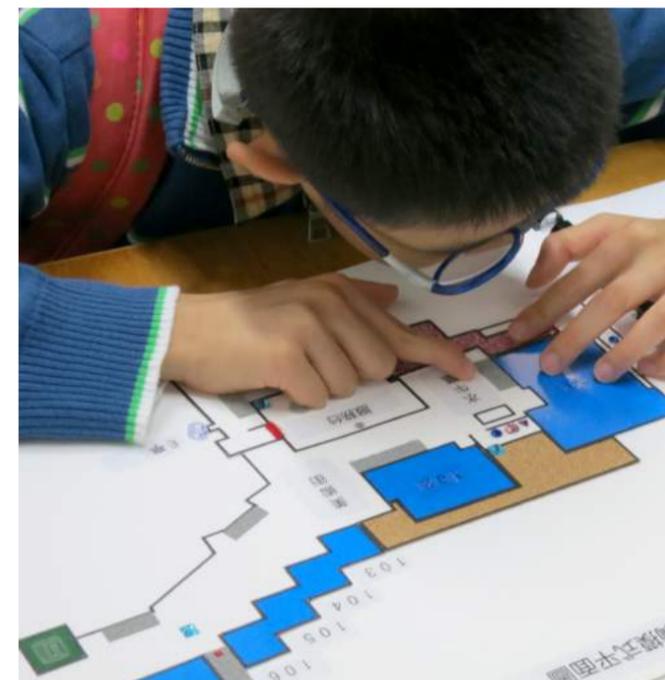
“ 這套觸覺教材教具的製作方法逐漸在視障生家長的族群裡傳遞散播，直至民國90年，本會為了創造視障者的多元就業職種，申請職訓局的多元就業方案補助，一方面讓視障者得以藉製作點字教科書維生，另外也藉著觸摸式圖形與教材教具的製作，提昇台灣視障點字教科書的品質。從此，觸摸式圖形與教材教具之製作脫離個人摸索，進入專業團隊生產模式，更發展成「視障教材教具研發製作中心」。

此中心之運作結合了特教老師、視障點譯人員、電腦繪圖及製圖人員等專業，除了承接教育部視障點字教科書之製作，將書籍的視覺附圖盡可能轉換成可藉觸覺辨識的圖形外，更進一步研

發教具型態的地理圖冊，包括台灣、中國大陸及世界地理觸摸圖冊，還有立體的觸摸式地圖儀，讓視障生的地理學習得以無障礙。另外，也製作了數理、自然科學的相關圖型和觸摸式教具，深耕視障生的數理基礎。

然隨著台灣社會文明進步，公共建設開始講求特殊族群的近用便利與環境共融，原本依賴手工黏貼製作的不同材質之觸摸圖形與教具，尚不足以符合公共設施講求耐用度及規格化的要求。

故自104年起，本會又透過勞發署「培力計畫」補助，開始觸摸式圖形和輔具之升級研發。藉由科技設備之輔助嘗試3D教具開發，之後又引進UV立體噴射列印機，透過疊印的高低漸層技術，營造不同的觸覺效果。或許其製品於觸覺辨識度上不如手工的材質差異，但其持久性與規格化遠非前者所能比擬。加上能完整呈現原視覺圖形的色彩與形狀，實更符合通用設計供多數族群使用之概念。



基於上述優點，本會已接受故宮博物院之委託，製作了系列館藏古物之觸覺導覽圖冊，深受國內外參訪視障者之肯定；另承接台北市花博兒童共融遊戲場之戶外大型觸覺地圖製作，其科技運用與通用設計概念之結合應是台灣首創，甚至亞洲罕見！本會也將持續研製優質公共觸覺地圖及非視覺設施，為推動視障者之無障礙環境而努力！

視多障日間服務



除了眼看不清，
我們還多了些小狀況，
比如，行動不便、不擅表達...
但，在人生旅途中，
依然有值得我們探索的快樂和生活的意義，
因為，我在台北市視障者家長協會！

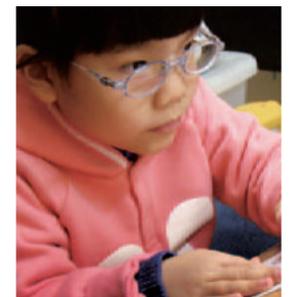


社團法人台北市視障者家長協會 全方位的視障支持機構

視多障日照服務 諮詢、報名電話：(02)2717-7722#23 丁社工

謝謝你 我愛你

您所捐出的每一塊錢，
都將能提供全台近六萬
名視障兒童少年及後天
失明者得以勇敢走進人
群並且改變自己的人生。



信用卡捐款

我願意

- 每月定期捐款500元，或
- 每月定期捐款_____元以長期幫助視障學童教育訓練、定向行動及生活自理訓練、視覺損傷嬰幼兒早期療育、盲用電腦訓練與生活重建、視障就業培力及促進等相關福利服務。註：定期定額捐款固定於每月廿日扣款；如需停止扣款敬請來電告知，謝謝。
- 單次捐款1,000元，或
- 單次捐款_____元以幫助視障學童及成人相關福利服務計畫。

捐款人基本資料(欄位前有『*』為必填欄位，請以正楷填寫)

- * 捐款人：_____ 先生 女士 公司及團體
- * 身分證字號：_____
- * 收據抬頭/統一編號： 同捐款人 另開收據 抬頭：_____ 身分證字號：_____
- * 聯絡電話：(日) _____ (手機) _____
- * 生日：西元 _____ 年 _____ 月 _____ 日
- * 收據地址： 同通訊地址 另寄至：_____
- * 收據寄發： 逐次寄發 年度寄發(統一於隔年三月寄發以利報稅) 不需寄發
幸福的微光會刊(贈閱)? 需要 不需要
從何處得知本會(可複選)? 網路 廣播電視 捷運看板 報章雜誌
 本會會訊 活動DM 親友

信用卡捐款資料(欄位前有『*』為必填欄位，請以正楷填寫)

- * 信用卡別： VISA MASTER JCB 聯合信用卡
- * 發卡銀行：_____ 銀行
- * 信用卡有效期限：西元 _____ 年 _____ 月 _____ 日
請依信用卡正面所標示之有效期限依序填寫
- * 信用卡卡號：_____ - _____ - _____ - _____
- * 信用卡背面末三碼：_____ 授權碼(捐款人請勿填寫)：_____

持卡人簽名
(須與信用卡同)

簽署日期
____年
____月 ____日

請於資料填妥後將本表傳真至本會24小時傳真專線：(02)2717-3112 或
以掛號逕寄：105台北市敦化北路155巷76號1樓
『社團法人台北市視障者家長協會』收。謝謝！

注意事項：

1. 當協會收到您的信用卡捐款授權書後，我們將以電話方式與您聯繫確認。
2. 當您捐款成功之後，您將於二至四週內收到本會所寄發之正式捐款收據，依所得稅法規定：採取列舉扣除之所得稅申報者，個人最高以不超過綜合所得總額百分之廿為限；營利事業單位則以不超過營利所得總額10%為限。
3. 本會為台灣公益團體自律聯盟成員之一，所有財物及捐款均公開透明並受社會大眾監督，而您的每一筆捐款均將依據公益勸募條例第六條之規定辦理公開徵信。
4. 若您所持有之信用卡換卡或停用，請於新卡收到之後來電告知以利處理後續捐款事宜；若您欲停止捐款，亦請來電告知。謝謝！

捐款/物 芳名錄

萬分感謝所有捐助者，
許給視障朋友幸福的微光

社團法人台北市視障者家長協會捐款方式



信用卡捐款(單筆/定期定額捐款)

請以本刊第25頁授權書捐款或至協會官網
(www.forblind.org.tw)下載授權書填寫。



郵政劃撥(單筆捐款)

戶名:社團法人台北市視障者家長協會
帳號:19446498



銀行ATM

渣打國際商業銀行敦北分行(052)
帳號:1182-0000-1761-01

9月

社團法人臺灣視障協會	250,000
財團法人國美社會福利基金會	20,000
顏君翰	20,000
林恬	9,600
中華里里辦公處	9,000
謝培真	5,000
陳忠寶	3,000
曾孟崎	2,400
巴托克咖啡有限公司	2,062

2,000			
辰星媒體行銷有限公司			
陳小姐	陳毓君	劉在盛	林星翰
林品君	施宜君		

1,000			
威夫利德數位行銷有限公司			
陳莉莉	翁淑華	章凱甄	廖秀鳳
祁亞維	王淑靜	李淑婷	陳雅玲
鄒秉中	張超榮	陳怡呈	丁曉鈴
古芳珍	李俊毅	鄒庭安	廖茹棋
賴玟君	王逸儒		

Spanisheyes Wang			
林家岑			900
林佳陵			600
蔡坤明			600
善心人士			600

500			
蔡秀桃	白尚儒	王淑楓	蔡麗錦
陳虹佑	李珮琪	唐逢超	趙桂林
孫勤凱	吳玫珠	楊叔德	鄭世弘
李蕙萍	曾奕勳	鍾培敏	翁邱網
陳佩如	陳靜怡	李世瑜	陳俊卿
陳秋伶	林穎瑄	卓育萱	

300			
游舒幃	張憶琳	張先生	張靜慧
鄧百純	王惠屏	曾奕中	林芳伶

謝佩玲	李美玲	陳莎莉	王春燕
鄒采潔	楊炘培	謝有聞	陳恩同
林莉蕙			
胡瑞月			250
Kevin			250

200			
洪雅雯	蔡駿森	楊佳穎	許文馨
王宜慈	黃碧鈴	李怡璇	郭淑清
涂靜茹	陳麗玲		

100			
方雯紘	蔡湘菱	蔡雅珮	林琨富
陳先生	蔡佩鈞	黃馨誼	王佩郁
陳許三塘	陳昶宇	陳小姐	張榮田
黃鈺婷			垃圾袋(大)(1)
葉淑芳			發票
江玟貞			樂譜一批

1,000			
威夫利德數位行銷有限公司			
施又文	鄭涵菲	黃萬翠	鍾培敏
陳毓君	蔡坤明	王春燕	陳莉莉
翁淑華	章凱甄	江美惠	
Spanisheyes Wang			
林家岑			900
林好珊			888
王向銘			600
魏欽嫻			600

10月

王晴紋	45,000
財團法人國美社會福利基金會	20,000
鄭萬蘭	12,000
賴昱宏	12,000
劉家彥	10,000
台北市祥鶴國際同濟會	6,000
台北市第一國際同濟會	6,000
陳怡呈	5,000
元禾食堂	4,000
利來管理顧問有限公司	3,000
陳意廷	3,000
王寶莉	2,970

2,000			
林佑靜律師事務所			
辰星媒體行銷有限公司			
黃碧鈴	謝佩玲	李美玲	
巴托克咖啡有限公司			1,706

300			
張靜慧	吳玫珠	簡佩臻	李蕙萍
王宜慈	郭淑清	陳苑湘	李世瑜
古芳珍	鄒庭安	鄒采潔	劉穎蓉
游舒幃			
Kevin			250
陳意廷			250
林志順			250

200			
許文馨	謝培真	翁邱網	陳佩如
陳靜怡	陳秋伶	林穎瑄	洪雅雯

100			
黃莉秦	黃阿清	劉彥廷	連貫傑
蔡雅珮	陳怡婷	林依萍	善心人士
黃鈺婷			垃圾袋(大)(1)
葉淑芳			發票
江玟貞			樂譜一批

1,000			
威夫利德數位行銷有限公司			
施又文	鄭涵菲	黃萬翠	鍾培敏
陳毓君	蔡坤明	王春燕	陳莉莉
翁淑華	章凱甄	江美惠	
Spanisheyes Wang			
林家岑			900
林好珊			888
王向銘			600
魏欽嫻			600

1,000			
威夫利德數位行銷有限公司			
馬淑貞	余漢忠	張美智	洪秀芬
黃淑翎	蘇育緯	莊巧憶	周黃慧卿
古芳珍	李俊毅	鄒庭安	廖茹棋
余錫宗	賴昱睿	謝玗恬	陳筱玟
黃雅雯	林鎮邦	張世宗	余合強
許玲璋	林子恬	陳懋薇	廖姿雅
雷廷萱	張靜宜	李碧秀	王明湧
蔡明端	李品儒	沈佩倩	黃純純
趙蕙慈	黃芸霞	梁世瑩	林美琴
邱冠惟	鄭凱今	朱紅溱	蔡欣瑜
胡兆廷	李敏瑄	黃曉琳	郭怡萱
鄭名淵	張佳慧	張殷綺	黃萬翠
鍾培敏	陳毓君	蔡坤明	王春燕
莊壹蓁	黃家勤	葉鳳	林品君
倪寶奎	陳莉莉	翁淑華	章凱甄
楊緒祿	郭品均	高照雄	

500			
鄭涵菲	唐逢超	趙桂林	傅子建
鄒秉中	王惠屏	楊叔德	張超榮
曾奕中	曾奕勳	丁曉鈴	李怡璇
林星翰	李俊毅	蔡秀桃	陳俊卿
涂靜茹	楊炘培	莊雯瑋	王淑楓
劉韋麟	朱婚禱		

300			
張靜慧	吳玫珠	簡佩臻	李蕙萍
王宜慈	郭淑清	陳苑湘	李世瑜
古芳珍	鄒庭安	鄒采潔	劉穎蓉
游舒幃			
Kevin			250
陳意廷			250
林志順			250

200			
許家馨	林煥庭	唐逢超	趙桂林
傅子建	鄒秉中	王惠屏	楊叔德
張超榮	曾奕中	曾奕勳	丁曉鈴
李怡璇	林星翰	李俊毅	陳俊卿
涂靜茹	楊炘培	魏郁芬	林婷
楚惠瑤			400
江東梅			360
卓育萱			330

300			
江秉諭	江咨樺	張靜慧	吳玫珠
簡佩臻	李蕙萍	王宜慈	郭淑清

11月

財團法人保力達公益慈善基金會	838,734
吳為吉	50,000
吳懷瑜	50,000
財團法人國美社會福利基金會	20,000
施養瑞	20,000
羅曾秋桃	12,000
陳武隆	6,000
邱訪義	5,000
陳怡呈	5,000
施玉華	5,000
林佳穎	4,000
亞信國際專利商標事務所	3,000
陳怡秀	3,000
李信梅	3,000
巴托克咖啡有限公司	2,384

2,000			
辰星媒體行銷有限公司			
黃纖綯	蔡秉諺	林倍如	黃碧鈴
謝佩玲	李美玲	彭秀珠	宋珮柔
邱彩興	鄭綺紋	蔡坤宏	
楊儀君			1,200

1,000			
威夫利德數位行銷有限公司			
馬淑貞	余漢忠	張美智	洪秀芬
黃淑翎	蘇育緯	莊巧憶	周黃慧卿
古芳珍	李俊毅	鄒庭安	廖茹棋
余錫宗	賴昱睿	謝玗恬	陳筱玟
黃雅雯	林鎮邦	張世宗	余合強
許玲璋	林子恬	陳懋薇	廖姿雅
雷廷萱	張靜宜	李碧秀	王明湧
蔡明端	李品儒	沈佩倩	黃純純
趙蕙慈	黃芸霞	梁世瑩	林美琴
邱冠惟	鄭凱今	朱紅溱	蔡欣瑜
胡兆廷	李敏瑄	黃曉琳	郭怡萱
鄭名淵	張佳慧	張殷綺	黃萬翠
鍾培敏	陳毓君	蔡坤明	王春燕
莊壹蓁	黃家勤	葉鳳	林品君
倪寶奎	陳莉莉	翁淑華	章凱甄
楊緒祿	郭品均	高照雄	

200			
謝培真	翁邱網	陳佩如	陳靜怡
陳秋伶	林穎瑄	陳資衡	洪雅雯
張蘭云	李建璋		

100			
蔡雅珮	RR YANG	林依萍	石俞婕
江碧興	林琨富	李佳青	
亞翔工程股份有限公司			發票一批

2,000			
財團法人國票社會福利慈善基金會			
徐有庠家族公益信託基金			120,000
蔡佳璇			100,000
陳儒宏			100,000
林一蘭			59,600
王晴紋			40,000

1,000			
國際獅子會			
中華民國總會台北市第二支會			
謝達岳			30,000
金剛天使尼瑪千人公益瑜珈全體義工			20,000
財團法人國美社會福利基金會			20,000
李秋明			12,000
詹秀惠			10,000
武秀珍			10,000
蔡正偉	蔡庭瑞	張寶仁	6,000
博立思管理顧問股份有限公司			5,000
陳萬福			5,000
邱尚志			5,000
陳怡呈			5,000
邱創美			4,800
周建宇			4,000
林采儀			3,000
高進文			3,000
蔡昆洲			3,000
孟繁琪			2,500
巴托克咖啡有限公司			2,327
王貞瓊			2,200
張文誌			2,200

2,000			
辰星媒體行銷有限公司			
黃威霖	賴致寧	高進文	黃碧鈴
謝佩玲	李美玲		
方立翳			1,800
孟繁琪			1,500
巴托克咖啡有限公司			1,500

1,000			
林佑靜律師事務所			
威夫利德數位行銷有限公司			
朱寶利有限公司			
富宇醫療器材有限公司			

300			
許家馨	林煥庭	唐逢超	趙桂林
傅子建	鄒秉中	王惠屏	楊叔德
張超榮	曾奕中	曾奕勳	丁曉鈴
李怡璇	林星翰	李俊毅	陳俊卿
涂靜茹	楊炘培	魏郁芬	林婷
楚惠瑤			400
江東梅			360
卓育萱			330

2,000			
辰星媒體行銷有限公司			
黃威霖	賴致寧	高進文	黃碧鈴
謝佩玲	李美玲		
方立翳			1,800
孟繁琪			1,500
巴托克咖啡有限公司			1,500

1,000			
林佑靜律師事務所			
威夫利德數位行銷有限公司			
朱寶利有限公司			
富宇醫療器材有限公司			

300			
許家馨	林煥庭	唐逢超	趙桂林
傅子建	鄒秉中	王惠屏	楊叔德
張超榮	曾奕中	曾奕勳	丁曉鈴
李怡璇	林星翰	李俊毅	陳俊卿
涂靜茹	楊炘培	魏郁芬	林婷
楚惠瑤			400
江東梅			360
卓育萱			330

2,000			
辰星媒體行銷有限公司			
黃威霖	賴致寧	高進文	黃碧鈴
謝佩玲	李美玲		
方立翳			1,800
孟繁琪			1,500
巴托克咖啡有限公司			1,500

1,000			
林佑靜律師事務所			
威夫利德數位行銷有限公司			
朱寶利有限公司			
富宇醫療器材有限公司			

300			
許家馨	林煥庭	唐逢超	趙桂林
傅子建	鄒秉中	王惠屏	楊叔德
張超榮	曾奕中	曾奕勳	丁曉鈴
李怡璇	林星翰	李俊毅	陳俊卿
涂靜茹	楊炘培	魏郁芬	林婷
楚惠瑤			400
江東梅			360
卓育萱			330

2,000			
辰星媒體行銷有限公司			
黃威霖	賴致寧	高進文	黃碧鈴
謝佩玲	李美玲		
方立翳			1,800
孟繁琪			1,500
巴托克咖啡有限公司			1,500

1,000			
林佑靜律師事務所			
威夫利德數位行銷有限公司			
朱寶利有限公司			
富宇醫療器材有限公司			

300			
許家馨	林煥庭	唐逢超	趙桂林
傅子建	鄒秉中	王惠屏	楊叔德
張超榮	曾奕中	曾奕勳	丁曉鈴
李怡璇	林星翰	李俊毅	陳俊卿
涂靜茹	楊炘培	魏郁芬	林婷
楚惠瑤			400
江東梅			360
卓育萱			330

陳苑湘	李世瑜	古芳珍	鄒庭安
鄒采潔	解國華	劉穎蓉	游舒幃
許富雅			
Kevin			250
林志順			250
陳文州			220

200			
謝培真	翁邱網	陳佩如	陳靜怡
陳秋伶	林穎瑄	陳資衡	洪雅雯
張蘭云	李建璋		

100			
蔡雅珮	RR YANG	林依萍	石俞婕
江碧興	林琨富	李佳青	
亞翔工程股份有限公司			發票一批

2,000			
財團法人國票社會福利慈善基金會			
徐有庠家族公益信託基金			120,000
蔡佳璇			100,000
陳儒宏			100,000
林一蘭			59,600
王晴紋			40,000

視障生點字樂譜人材 培育方案進階課程

報名期間：自107. 2. 1至107. 5. 25止

目標對象：已參加過點字樂譜培育初級班之視障者

學員資格：具有點字閱讀書寫能力（國語、英文、數學）

授課師資：黃靜玲 老師

上課時間：9:00-16:00（二）

上課日期：7/3、7/10、7/17、7/31、8/7、8/14、8/21

主辦單位：社團法人台北市視障者家長協會

協辦單位：國立臺灣圖書館

詳細報名方式請見招生簡章



福委 團購

找

好康

特約會員專屬折扣

- ▶ 上千種商品，讓您一次買齊
- ▶ 立即享有專屬優惠
- ▶ 提升貴公司員工福利
- ▶ 全館商品皆適用

會員申請表單

公司名稱	公司電話
公司傳真	E-mail
聯絡人	聯絡電話

回傳表單，立即有專人服務

